



Workplace – Nutzungsbedingungen McDonald's Schweiz

In Kraft am 12.07.2023

Nutzungsbedingungen

Diese Nutzungsbedingungen von McDonald's Suisse Restaurants Sàrl, 1023 Crissier (im Folgenden «McDonald's Schweiz», wir, uns oder unsere) regeln deinen Zugang zu und deine Nutzung der Workplace-Plattform (im Folgenden «Workplace»). Zusätzlich finden die Nutzungsbestimmungen (Workplace Acceptable Use Policy) als auch die Datenschutzrichtlinie (Workplace Privacy Policy) von Meta, der Inhaberin von Workplace, Anwendung.

McDonald's Schweiz ist der Administrator von Workplace, einer unternehmensweiten Kommunikations- und Social-Networking-Plattform, die sich an McDonald's Mitarbeiter/-innen, McDonald's Franchisenehmer/-innen und deren Mitarbeiter/-innen sowie an alle anderen Personen richtet, die in einer beruflichen oder geschäftlichen Beziehung zu McDonald's stehen und Zugang zu Workplace erhalten (im Folgenden die "Nutzer«).

Wir behalten uns das Recht vor, nach eigenem Ermessen jederzeit und ohne Angabe von Gründen Änderungen an diesen Nutzungsbedingungen vorzunehmen. Zusätzliche Bedingungen oder Dokumente können von Zeit zu Zeit auf Workplace veröffentlicht werden.

Mit dem Zugriff auf Workplace bestätigst du, dass du diese Nutzungsbedingungen gelesen und verstanden hast und dich mit ihnen einverstanden erklärst.

Workplace ist ein Arbeitsinstrument, welches dir von McDonald's und/oder deinem Arbeitgeber zur Verfügung gestellt wird. Wir erinnern daran, Workplace nicht für andere Zwecke einzusetzen oder mit privaten Anwendungen zu verwechseln.

1 Registrierung von Nutzerinnen und Nutzern

1.1. Die Nutzung von Workplace ist nur im Falle eines bestehenden Arbeitsverhältnisses zwischen dir und McDonald's Schweiz oder zwischen dir und einer Franchisenehmerin oder eines Franchisenehmers von McDonald's Schweiz gestattet. Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses wird dein Konto auf Workplace deaktiviert. Spätestens drei (3) Monate nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses werden dein Konto und alle damit verbundenen Daten gelöscht (mit Ausnahme für spezifische Nutzerkonten wobei Daten anonymisiert werden).

1.2. Den Zugang zu Workplace erhältst du mit den von deinem Arbeitgeber zur Verfügung gestellten Zugangsdaten (Benutzername und Passwort). Mit der Freischaltung deines Nutzerprofils bestätigst du deine Identität als berechtigte Nutzerin oder berechtigter Nutzer und stimmst diesen Nutzungsbedingungen zu.

1.3. Du verpflichtest dich, dein Passwort vertraulich zu behandeln und sicherzustellen, dass nur du auf dein Konto zugreifen kannst, und du bist für jede Nutzung deines Kontos und Passworts verantwortlich. Für den Fall, dass das Gerät, mit dem du auf dein Konto zugreifst, verloren geht oder gestohlen wird oder deine Anmeldedaten offengelegt werden, musst du deinen Arbeitgeber unverzüglich schriftlich benachrichtigen, um den Zugriff unbefugter Dritter auf Workplace zu verhindern.

1.4. Dein Konto ist ständig zugänglich (24 Stunden am Tag) und du kannst dich jederzeit einloggen. Wenn du Workplace freiwillig ausserhalb deiner Arbeitszeiten nutzt, gilt dies nicht als Arbeitszeit.

2 Inhalte von Workplace

2.1. McDonald's Schweiz bietet dir über Workplace Möglichkeit zum Austausch mit anderen Nutzern, zur einfachen internen Kommunikation und zum Austausch von Informationen, Daten und/oder Kommentaren sowie zur Veröffentlichung von Inhalten wie Videos und/oder Fotos, als soziales Unternehmensnetzwerk in der Schweiz und im Fürstentum Liechtenstein.

2.2. Die Sichtbarkeit und Zugänglichkeit dieser Inhalte für die Nutzer hängt von der Zugehörigkeit zur Organisation, von der Region, von ihrer beruflichen Position und ihrer Rolle sowie von anderen Kriterien ab, die von McDonald's Schweiz oder einem/einer Franchisenehmer/-in bestimmt wurden.

2.3. Die Workplace Inhalte innerhalb einer eigenständigen Franchisenehmer/-in Organisation werden für die Nutzer von dieser intern angeboten und verantwortet.

2.4. Die folgenden Kategorien von Informationen und Inhalten werden über Workplace geteilt:

- a. Geschäftsbezogene Informationen: Du wirst über neue Betriebsabläufe, Kampagnen, Aktionen, Angebote, Bestellungen, Serviceleitfäden und alle News informiert, die für die Restaurants und die Mitarbeitenden notwendig sind, um ihre Arbeit kompetent und einfach zu erledigen;
- b. Personalinformationen: Neuigkeiten zu neuen Kursen und Schulungen, Entwicklungs- und Karriereinitiativen, Leistungen und Richtlinien der Personalabteilung;
- c. Unternehmensinformationen: Es werden Informationen über die Kultur, die Werte und das soziale Engagement (RMHC, Together for Gold, usw.) von McDonald's Schweiz bereitgestellt;
- d. Informationen zur Teambildung: Umfragen, Wettbewerbe und alle andere Aktionen oder Veranstaltungen, die das Engagement und die Motivation der Mitarbeitenden von McDonald's Schweiz oder eines/einer Franchisenehmers/-in fördern; und
- e. Informationen über Workplace: Benutzerhandbücher, Schulungen, Infografiken sowie Materialien und Inhalte zur Plattform.

2.5. Alle Materialien, Leitfäden, Richtlinien und Dokumente, die die Nutzung der Plattform durch die Nutzer regeln, inklusive dieser Nutzungsbedingungen, können jederzeit auf Workplace eingesehen werden.

3 Zusicherungen der Nutzerin und des Nutzers

3.1. Mit der Nutzung von Workplace gewährleistest du, dass:

- a. du kein Material, inklusive Bildmaterial, veröffentlichen oder übermitteln, das als vertrauliche Information von McDonald's Schweiz und/oder einem/einer Franchisenehmer/-in gilt, wie z.B. Geschäftsprozesse, Marketingpläne, strategische Pläne, Gästefinfos, Lieferantenwissen, Methoden, Funktionsanalysen, Quellcodes, Marktstudien, Statistiken, Finanzdaten, Durchführbarkeitsanalysen, technische Spezifikationen, Formeln, Rezepte, Zeichnungen, Studien, personenbezogene Daten oder Informationen zu McDonald's Franchise-System und alle Informationen, für die McDonald's Schweiz und/oder ein/eine Franchisenehmer/-in keine ausdrückliche Genehmigung erteilt haben;

- b. keine unangebrachte Kritik an anderen Nutzern, Kollegen oder Vorgesetzten, die deren Ehre verletzen und/oder als verleumderisch angesehen werden könnte, übst und publizierst;
- b. du darfst nicht durch automatisierte oder nicht-menschliche Mittel auf Workplace zugreifen, sei es durch einen Bot, ein Skript oder anderweitig;
- c. du darfst Workplace nicht für illegale oder nicht autorisierte Zwecke nutzen insbesondere kein Material, inklusive Bildmaterial, erstellen oder übermitteln, das zu illegalen Aktivitäten anregt, diese ermöglicht oder dazu auffordert;
- d. du darfst kein Material, inklusive Bildmaterial, erstellen oder übermitteln, das herabsetzend, verleumderisch, bedrohend, obszön, rassistisch, sexistisch, pornografisch oder beleidigend ist;
- e. du darfst kein Material, inklusive Bildmaterial, veröffentlichen oder übermitteln, das die Privatsphäre, die Ehre oder den Schutz persönlicher Daten verletzt oder in irgendeiner Weise die Rechte von McDonald's Schweiz, eines/einer Franchisenehmers/-in oder Dritter verletzt, einschliesslich Urheberrechte und Rechte an geistigem Eigentum wie Marken und Logos, interne Tools und/oder Geräte, Gebrauchsmuster, Rezepte oder Informationen über die Zutaten von McDonald's-Produkten und die Produkte selbst;
- f. du darfst kein Material, inklusive Bildmaterial, erstellen oder übermitteln, das Ängste oder Beleidigungen hervorrufen kann;
- g. du darfst keine Waren oder Dienstleistungen von Dritten bewerben;
- i. deine Nutzung von Workplace nicht gegen geltende Gesetze oder Vorschriften verstösst.

3.2. Die Nutzer haben die Möglichkeit, Inhalte zu melden, die nicht mit dieser Ziffer 3 übereinstimmen.

3.3. Wenn du gegen diese Ziffer 3 verstösst, behalten wir uns ungeachtet jeglicher zivil- oder strafrechtlichen Haftung das Recht vor, solche Inhalte einseitig und ohne Vorankündigung zu löschen, dein Konto zu sperren oder zu kündigen und jegliche gegenwärtige oder zukünftige Nutzung von Workplace (oder eines Teils davon) zu verweigern sowie disziplinarische Massnahmen zu ergreifen (einschliesslich der Kündigung deines Arbeitsverhältnisses durch deinen Arbeitgeber).

4 Informationen zu Workplace

4.1. Obwohl wir uns in angemessener Weise bemühen, genaue und vollständige Informationen auf Workplace zur Verfügung zu stellen, können wir nicht garantieren, dass die bereitgestellten Informationen, inklusive aller direkt oder indirekt verwendeten Hypertext-Links, genau, vollständig oder aktuell sind. Wir behalten uns vor, die auf Workplace bereitgestellten Informationen jederzeit und ohne Vorankündigung zu ändern und übernehmen keine Verantwortung, diese Informationen zu aktualisieren.

4.2. Alle Hypertext-Links, die auf Workplace zur Verfügung gestellt werden, sind nur als Service gedacht, und das Aufführen eines Links bedeutet nicht, dass wir die verlinkte Website gutheissen. Wir sind nicht verantwortlich für den Inhalt einer verlinkten Website oder eines Links, der auf einer verlinkten Website enthalten ist.

5 Inhalte der Nutzerin und des Nutzers

5.1. Du anerkannt und erklärst dich damit einverstanden, dass alle Inhalte, die du uns zur Verfügung stellst, nicht vertraulich sind und in unser alleiniges Eigentum übergehen, und wir berechtigt, diese Inhalte für jeden rechtmässigen Zweck uneingeschränkt zu nutzen und zu verbreiten, ohne dass du dafür eine Anerkennung oder Vergütung erhältst.

6 Verwaltung von Workplace

6.1. Wir behalten uns das Recht vor, sind aber nicht dazu verpflichtet:

- a. Workplace auf Verstösse gegen diese Nutzungsbedingungen zu überwachen;
- b. angemessene rechtliche Schritte gegen jeden einzuleiten, der nach unserem alleinigen Ermessen gegen das Gesetz oder diese Nutzungsbedingungen verstösst, einschliesslich, aber nicht beschränkt auf die Meldung eines solchen Nutzers an die Strafverfolgungsbehörden.

7 Geistiges Eigentum und Vertraulichkeit

7.1. Soweit nicht anders angegeben, sind alle Rechte in Bezug auf Workplace an uns lizenziert und alle Texte, Quellcodes, Grafiken, Bilder, Audio- und Videodateien und alle anderen Inhalte, die von uns über Workplace gezeigt, übertragen oder anderweitig zur Verfügung gestellt werden, sowie die darin enthaltenen Marken, Dienstleistungsmarken und Logos sind unser Eigentum oder werden von uns kontrolliert oder an uns lizenziert und sind durch Urheberrechts- und Markengesetze sowie verschiedene andere Rechte an geistigem Eigentum und Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb geschützt.

7.3. Sofern du zur Nutzung von Workplace berechtigt bist, erhältst du eine eingeschränkte Lizenz für den Zugang und die Nutzung von Workplace sowie für das Herunterladen oder Ausdrucken von Teilen des Inhalts, zu dem du ordnungsgemäss Zugang erhalten hast, ausschliesslich für deinen persönlichen, nicht-kommerziellen Gebrauch..

7.4. Alle Inhalte gelten als streng vertraulich und sind nur für den internen Gebrauch bestimmt. Du verpflichtest dich zur Wahrung des Berufsgeheimnisses und verpflichten dich, den Inhalt weder ganz noch teilweise aufzuzeichnen, zu veröffentlichen, zu verkaufen oder an Dritte weiterzugeben. Diese Verpflichtung bleibt auch nach der Beendigung deines Arbeitsverhältnisses oder deiner beruflichen Tätigkeit, aus welchem Grund auch immer, bestehen, so dass du über vertrauliche Informationen ebenso Stillschweigen bewahren musst wie über personenbezogene Daten, zu denen du Zugang hattest.

8 Datenschutz

8.1. Wenn wir personenbezogene Daten über dich sammeln, tun wir und/oder ein/eine Franchisenehmer/-in dies in Übereinstimmung mit dem Gesetz und den Vorschriften über den Schutz personenbezogener Daten. Weitere Informationen über die Art der Verarbeitung und die Art und Weise, wie wir deine personenbezogenen Daten über Workplace erheben und verarbeiten, findest du in unseren **Datenschutzrichtlinie** für Workplace (auf der Plattform verfügbar).

9 Beendigung

9.1. Wir sind berechtigt, deine Nutzung von Workplace zu beenden oder dein Konto ohne Vorwarnung und nach unserem alleinigen Ermessen zu löschen. Wenn wir dein Konto aus irgendeinem Grund kündigen oder aussetzen, ist es dir untersagt, ein neues Konto unter deinem Namen, einem gefälschten oder geliehenen Namen oder dem Namen eines Dritten zu registrieren und zu erstellen, selbst wenn du im Namen des Dritten handelst. Neben der Kündigung oder Sperrung deines Kontos behalten wir uns das Recht vor, angemessene rechtliche Schritte einzuleiten, einschliesslich, aber nicht beschränkt auf zivil-, strafrechtliche und unterlassungsrechtliche Rechtsmittel.

10 Geltendes Recht und Gerichtsbarkeit

10.1. Diese Nutzungsbedingungen und alle Streitigkeiten, die sich aus deiner Nutzung von Workplace ergeben, unterliegen ausschliesslich Schweizer Recht, und die zuständigen Gerichte in Lausanne sind ausschliesslich zuständig.